

**KLAUZULA INFORMACYJNA CROSS FINANCE SA - INFORMACJA
O ZASADACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH dla kandydatów do pracy w Cross Finance.**

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) poniżej przedstawiamy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w związku z udziałem w procesie rekrutacji:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest CROSS FINANCE SA z siedzibą w Gdańsku (80-350), ul. Chłopska 53 (dalej: CROSS).

Z CROSS można się skontaktować pisemnie na ww. adres.

W CROSS wyznaczony jest inspektor ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: iod@crossfinance.pl lub pisemnie (na ww. adres z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”) we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.

Pani/Pana dane będą przetwarzane przez CROSS w następujących celach (i na następujących podstawach):

- a) zależnie od rodzaju umowy, która ma zostać zawarta w przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji:
w przypadku umowy o pracę: na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w celu wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze w związku z rekrutacją i zawarciem umowy o pracę;
w przypadku umowy cywilnoprawnej: w celu podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem tej umowy i związanej z tym komunikacji (tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO),
- b) w każdym przypadku także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, w celu realizacji i w zakresie wynikającym z uzasadnionych interesów administratora, za które to interesy uznajemy w szczególności obronę przed roszczeniami, stosowanie systemów kontroli wewnętrznej,
- c) w zakresie wykraczającym poza dane przetwarzane na podstawach z pkt. a) - b) powyżej – na podstawie Pani/Pana zgody (tj. na podstawie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), w celu realizacji procesu rekrutacji.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do końca najdłuższego z następujących okresów (chyba, że dojdzie do Pani/Pana zatrudnienia): (i) okres niezbędny do przeprowadzenia danej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody - także przyszłych rekrutacji na takie samo lub podobne stanowisko, (ii) okres wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze, (iii) okres realizacji wyżej opisanych interesów administratora. Jednakże w przypadku danych przetwarzanych wyłącznie na podstawie zgody, dane te będą przetwarzane najpóźniej do chwili jej wycofania.

Okresy przechowywania Pani/Pana danych osobowych wynoszą: okres niezbędny do zakończenia bieżącej rekrutacji lub 12 miesięcy od otrzymania zgłoszenia rekrutacyjnego w przypadku wyrażenia zgody dla przyszłych rekrutacji na takie samo lub podobne stanowisko.

Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe również w ramach systemu nagrywania połączeń telefonicznych, zaś rejestrowaniu podlegają wszystkie połączenia telefoniczne z Panią/Panem. Nagrywanie rozmów telefonicznych wynika z prawnie uzasadnionego interesu administratora i stosowane jest w celu podniesienia bezpieczeństwa i poprawy jakości obsługi Klienta. Pani/Pana dane osobowe z nagranych rozmów mogą zostać ujawnione organom i jednostkom, które wskażą odpowiednią podstawę prawną upoważniającą do odbioru tych danych lub dane mogą zostać udostępnione odpowiednim organom prowadzącym postępowanie przygotowawcze, dla celów postępowania sądowego lub dochodzenia roszczeń.

Odbiorcami Pani/Pana danych będą lub mogą być: pracownicy i współpracownicy CROSS, kontrahenci, w tym dostawcy usług informatycznych, pocztowych i kurierskich oraz archiwizacji, profesjonalni doradcy, podmiot i osoby zapewniające kontrolę dostępu do pomieszczeń CROSS, organy administracji publicznej, sądy i inne organy wymiaru sprawiedliwości.

Podanie i umożliwienie CROSS przetwarzania Pani/Pana danych (poza przetwarzanymi wyłącznie na podstawie zgody) jest wymogiem umownym (jest niezbędne do zawarcia z Panią/Panem umowy o pracę lub współpracę), a w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę także wymogiem ustawowym (w zakresie określonym w 22¹ Kodeksu pracy). Niepodanie przez Panią/Pana danych w tym zakresie skutkowałoby brakiem możliwości zawarcia umowy.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz ich sprostowania, a także - z uwzględnieniem ograniczeń uregulowanych przepisami prawa (w tym RODO) – ich usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda, ma Pani/Pan prawo wycofania zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. W zakresie, w jakim dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany na podstawie Pani/Pana zgody, przysługuje Pani/Panu także prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania ich w powszechnie używanym formacie w celu ich przesłania innemu administratorowi.

Pani/Pana dane nie będą przekazywane przez Administratora odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej. **Pani/Pana dane osobowe nie podlegają** zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy prawa ochrony danych osobowych (w szczególności RODO).